



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Välkomna!

Information om utlysningar i ESF+ Stockholmsregionen

Peter PC Carlsson, samordnare
Milos Radulovic, samordnare



Innehåll

- Allmän information
- Kompetensutveckling av anställda (programområde A.1)
- Förstudier för kompetensutveckling (programområde A.1)
- Underlätta inträde på arbetsmarknaden (programområde A.2)
- Förstudie: Underlätta inträde på arbetsmarknaden (programområde A.2)
- Tänk på inför ansökan

Allmän information

Europeiska socialfonden, ESF+

- Finansierar projekt som bidrar till att fler människor kan få ett arbete eller den kompetens som arbetsmarknaden behöver.
- Stärker individers ställning på arbetsmarknaden.
- Insatser direkt till anställda, arbetslösa och unga.
- Möjlighet att utveckla strukturer och samverkan.
- Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

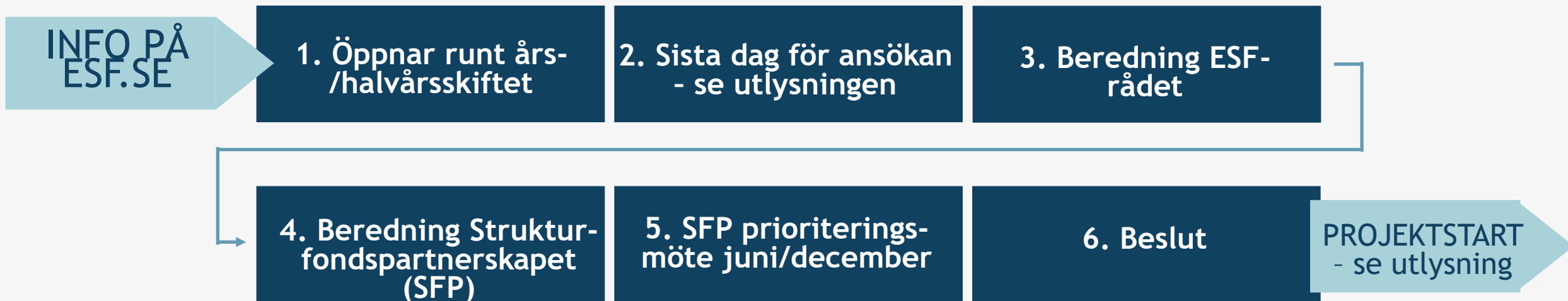


Utlysningar inom programområde A

Två områden

- För anställda
 - Kompetensutveckling (A1 projekt)
 - Förstudier kompetensutveckling (A1 förstudie)
- Utanför arbetsmarknaden
 - Inträde på arbetsmarknaden (A2 projekt)
 - Förstudier inträde på arbetsmarknaden (A2 förstudie)

Från utlysning till beslut



Prioriterade områden

- Bestäms i samråd mellan ESF-rådet och Strukturfondsparternskapet i Stockholmsregionen.
- Tydlig koppling till RUFS 2050 och Agenda 2030.
- För prioriterade områden se aktuell utlysning.

* Observera att projektet ska bedriva verksamhet som är skilt från ordinarie verksamhet.

De tre horisontella principerna inom ESF+



Jämställdhet

- Likvärdiga förutsättningar och möjligheter på arbetsmarknaden för kvinnor och män.
- Minska könsuppdelning och öka jämställdhet på arbetsmarknaden.



Tillgänglighet

- Förbättra tillgängligheten för personer med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning.
- Öka tillgängligheten på arbetsmarknaden.



Icke-diskriminering

- Motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Minska diskrimineringen på arbetsmarknaden.

Socialfondens urvalskriterier



Projektiden bygger på en tydlig och relevant **problemanalys** som leder fram till ett tydligt definierade problem.



Projektets **mål** ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.



Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta **metoder och tillvägagångsätt**.



Projektorganisationen har **kapacitet och relevant kompetens** för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas **kostnadseffektivt**.



Projektet ska vara **förankrat**, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för **tillvaratagande av resultat**.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

1. Hållbar regional utveckling

Projektet bidrar till genomförandet av RUFS 2050 och Agenda 2030 i Stockholmsregionen.

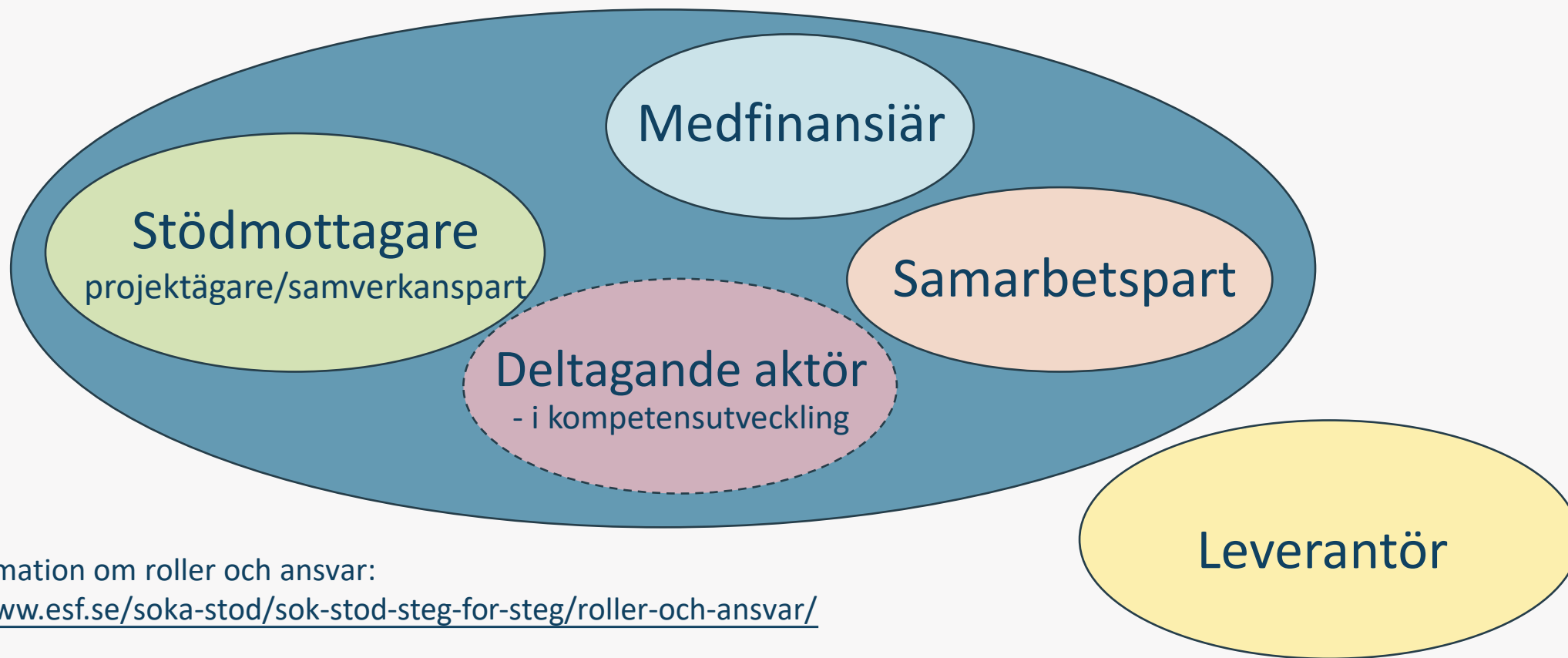
2. Regional samverkan

Projektet genomförs i samverkan med aktörer som är relevanta för projektet.

3. Regionalt mervärde och nytta

Projektet medför mervärde och nytta för det långsiktiga regionala utvecklingsarbetet i Stockholmsregionen.

Roller och ansvar



Mer information om roller och ansvar:

<https://www.esf.se/soka-stod/sok-stod-steg-for-steg/roller-och-ansvar/>

Samverkan eller samarbete

- En samverkan eller ett samarbete kan vara nödvändigt för att nå goda resultat och för mervärde av att ta tillvara projektets resultat.
- För att kunna möta målgruppens behov och bidra till att kunna lösa utmaningarna.
- Det behöver framgå vad respektive organisation deltar, vad de bidrar med och vad de har för åtagande.
- En samverkanspart är en organisation som tar direkt del av det ekonomiska stödet ifrån ESF. Reglerna för LOU och konkurrensutsättning gäller.

Transnationalitet

- Ta tillvara på framgångsrika arbetssätt och resultat från aktörer i andra länder med transnationellt samarbete.
- Formerna kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt med ett eller flera andra EU-länder.
- Transnationalitet är valbart men vi ser gärna att ni arbetar med det.

Poängsättning

Godkända projekt kan få extra poäng:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 och bedöms i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedöms i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

Kompetensutveckling av anställda (programområde A.1)

Kompetensutveckling A1 projekt

- **Syfte:** Stärka anställdas ställning på arbetsmarknaden
 - kompetensutveckling
 - validering
 - utveckling av organisationer
 - Särskild inriktning kan förekomma, se aktuell utlysning
- **Tid och belopp:** se aktuell utlysning
- **Målgrupp:** yrkesverksamma
- **Vem kan söka?** Offentlig, privat och idéburen sektor.
- **Projekttid:** max 36 månader.



Projektupplägg och innehåll

- "Röd tråd"
 - Problem. Gör en tydlig analys och beskrivning av kompetensbrister och utvecklingsbehov.
 - Aktiviteter. Gör en tydlig beskrivning av vilka aktiviteter som krävs för att nå mål/resultat.
 - Resurser. Gör en budget som är tydligt kopplad till de aktiviteter projektet ska genomföra.
 - Resultat. Sätt mätbara projektmål på individ- och organisationsnivå som utgår från problemanalysen. Beskriv också vilka indikatorer som visar på projektets måloppfyllelse.
- Analys för kompetensutveckling
 - Projektiden bygger på en tydlig och relevant analys för kompetensutveckling (på individ och organisationsnivå) som leder fram till var utvecklingsbehoven finns. Ansökan ska beskriva på vilket sätt målgruppen gjorts delaktig i analysen.
- Deltagande aktörer
 - Deltagande organisationer, vars anställda ska delta i kompetensutveckling, ska anges och läggas in i ansökan. En analys av kompetensbehov ska vara genomförd för samtliga deltagande organisationer.



Projektbudget

- Finansiering från ESF+ 54 %.
- Medfinansiering från projektet 46 %.
- En budget för hela projektperioden.
- Kostnader som budgeteras:
 - Projektpersonal (enhetskostnader)
 - Övriga kostnader (faktiska kostnader)
- 15% indirekta kostnader (inräknat i personalkostnaderna).
- <https://www.esf.se/soka-stod/handledning-i-projektekonomi-soka-stod/>

Förstudier för kompetensutveckling (programområde A.1)

Kompetensutveckling A1 förstudie

- **Syfte:** väl underbyggda ansökningar för eventuella kompetensutvecklingsprojekt
 - Särskild inriktning kan förekomma, se aktuell utlysning
- **Tid och belopp:** se aktuell utlysning
- **Vem kan söka?** Offentlig, privat och idéburen sektor
- **Projekttid:** max 12 månader



Förstudieansökans innehåll

- En motivering till varför förstudien är angelägen
- Vilket/vilka problemområde/n ska analyseras
- En beskrivning av hur förstudien ska genomföras
- Resurser som är nödvändiga för att genomföra förstudien
- En beskrivning av eventuellt samarbete med andra organisationer

Det ska finnas en röd tråd mellan problem och behovsanalys, mål, aktiviteter och resurser. Jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering ska finnas med i samtliga delar.

Förstudiens mål/resultat

- Slutrapport till ESF
 - Analys av relevanta organisationer för eventuellt samarbete
 - En kartläggning och analys av kompetensbehov som behövs på individ och organisationsnivå
 - Identifierade utmaningar utifrån ett jämställdhets, ickediskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv
 - En förankring internt och externt
 - Slutsatser och beskrivning av det fortsatta arbetet
 - En eventuell projektplan för ett kompetensutvecklingsprojekt

Projektbudget

- Maximalt ESF-stöd: Se aktuell utlysning
- Finansiering från ESF+ 54 %
- Medfinansiering från projektet 46 %
- Projektet söker en klumpsumma. Betalas ut efter godkänd slutrapport.
- Ingen redovisning av kostnader.
- En budgetmall ska bifogas ansökan. Kontakta ESF-rådet.
- <https://www.esf.se/soka-stod/handledning-i-projektekonomi-soka-stod/>

Underlätta inträde på arbetsmarknaden (programområde A.2)

Underlätta inträde på arbetsmarknaden (programområde A.2)

- **Syfte:**
 - Få arbetslösa att komma i arbete, studier eller närma sig arbetsmarknaden.
 - Särskild inriktning kan förekomma, se aktuell utlysning
- **Tid och belopp:** se aktuell utlysning
- **Målgrupp*:** Arbetslösa och unga ifrån 13 år.
- **Vem kan söka?** Offentlig, privat och idéburen sektor.
- **Projekttid:** max 36 månader.

*Avsiktsförklaring med Arbetsförmedlingen krävs om målgruppen är inskriven där. Kontakta Arbetsförmedlingen i god tid, 6-8 veckor innan utlysningen stängs.



Projektupplägg och innehåll

- ”Röd tråd”
- Prioriterade områden och målgrupper, se aktuell utlysning
- Samverkan och förankring



Exempel på prioriterade områden

- Öka individers förutsättningar att komma närmare arbete eller studier.
- Stärka individernas möjligheter till etablering på arbetsmarknaden.
- Höja kompetensen för personer som står utanför arbetsmarknaden.
- Ge stöd till arbetsgivare så att fler ska kunna delta i arbetslivet oavsett förutsättningar.
- Stärka möjligheterna för barn och unga från 13 år att fullfölja sina studier och förebygger skolavbrott.
- Bidra till bättre hälsa, ökad egenmakt och välbefinnande.
- Förbättra samverkan mellan aktörer.

Exempel på prioriterade målgrupper

- Långtidsarbetslösa över 50 år.
- Utrikesfödda (särskilt kvinnor).
- Unga vuxna från 18 år som ej klarat skolan och är i behov av fortsatt stöd.
- Elever från 13 år som riskerar att avbryta eller har avbrutit sin skolgång.
- Unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i skolan/ hemmasittare.
- Avhoppare (individer som vill lämna eller har lämnat en kriminell miljö).



Projektbudget

- Finansiering från ESF+ 54 %.
- Medfinansiering från projektet 46 %.
- En budget för hela projektperioden.
- Kostnader som budgeteras:
 - Personalkostnader (enhetskostnader)
- 40 % påslag som ska täcka alla övriga kostnader.
- <https://www.esf.se/soka-stod/handledning-i-projektekonomi-soka-stod/>

Förstudie: Underlätta inträde på arbetsmarknaden (programområde A.2)

Förstudie: Underlätta inträde på arbetsmarknaden (programområde A.2)

- **Syfte:** väl underbyggda ansökningar som får arbetslösa i arbete, studier eller närmar sig arbetsmarknaden.
 - Särskild inriktning kan förekomma, se aktuell utlysning
- **Tid och belopp:** se aktuell utlysning
- **Vem kan söka?** Offentlig, privat och idéburen sektor
- **Projekttid:** max 12 månader



Förstudieansökans innehåll

- En motivering till varför förstudien är angelägen
- Vilket/vilka problemområde/n ska analyseras
- En beskrivning av hur förstudien ska genomföras
- Resurser som är nödvändiga för att genomföra förstudien
- En beskrivning av eventuellt samarbete med andra organisationer

Det ska finnas en röd tråd mellan problem och behovsanalys, mål, aktiviteter och resurser. Jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering ska finnas med i samtliga delar.

Förstudiens mål/resultat

- Slutrapport till ESF
 - Analys av relevanta organisationer för eventuellt samarbete
 - En problem- och behovsanalys på individ- och organisationsnivå
 - Identifierade utmaningar utifrån ett jämställdhets, ickediskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv
 - En förankring internt och externt
 - Slutsatser och beskrivning av det fortsatta arbetet
 - En eventuell projektplan för ett genomförandeprojekt

Projektbudget

- Maximalt ESF-stöd: Se aktuell utlysning
- Finansiering från ESF+ 54 %
- Medfinansiering från projektet 46 %
- Projektet söker en klumpsumma. Betalas ut efter godkänd slutrapport.
- Ingen redovisning av kostnader.
- En budgetmall ska bifogas ansökan. Kontakta ESF-rådet.
- <https://www.esf.se/soka-stod/handledning-i-projektekonomi-soka-stod/>

Tänk på inför ansökan

Tänk på inför ansökan



Läs utlysningen



Tydlig och strukturerad projektplanering – röd tråd



Förankring (styrning, ledning och ägarskap)



Implementering



Horisontella principer



Mål och indikatorer - mätbarhet

Några tips

- Bekanta dig med Projektrummet+.
- Verksamhetsnära problem- och behovsanalys.
- Involvera samarbetsparter tidigt.
- Ta med projektekonom från början.
- Skrivgrupp, gärna med samarbetsparter.
- Tydlig projektlogik - ”röd tråd”.

Ansökningsguide: <https://www.esf.se/att-ansoka/programperiod-2021-2027/ansokningsguide/>



Kommande informationsmöten

Se vår regionala webbsida - www.esf.se/min-region/stockholm/

Tack för oss!

Användbara länkar

- [Ansökningsguide och ansökningskrav](#)
- [Projektekonomi, inför ansökan](#)
- [Roller och ansvar \(projektägare, samverkanspart etc.\)](#)
- [Statsstöd, intyg](#)
- [Resultatbaserat arbetssätt - LFA](#)
- ["Nå bättre resultat med hjälp av de horisontella principerna"](#)
- [Om Socialfonden - programmet ESF+](#)
- [Regionala handlingsplanen och prioriterade områden](#)
- [Agenda 2030](#)
- [Stockholmsregionens regionala utvecklingsstrategi \(RUFS 2050\)](#)
- [Strukturfondspartnerskapet](#)